**國立龍潭高級中學106學年度性別平等教育實施計畫**

 **106年9月22日性平教育委員會討論通過**

1. **依據：**性別平等教育法(6.10.12)、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。
2. **目標：**
3. 協助師生**了解性別在自我發展中的角色，探討性別發展與社會文化互動的關係，建立和諧、尊重、平等的兩性關係。**
4. **建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。**
5. **協助**校園性侵害性騷擾或性霸凌事件**當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。**

**三、實施策略**

(一) 建立性別平等教育組織分工、運作模式、培育師資及專業人才。

(二) 發展性別平等教育課程、教學內涵、充實研究及資訊服務。

(三) 加強宣導性別平等觀念、相關措施並增進校園人身安全環境及性別意識。

**四、對象:**全體教職員工生

1. **實施期間：**106年9月1日至107年8月31日。
2. **組織與執掌**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **組別** | **負責單位** | **工作執掌與任務** |
| 一、課程教學 | 教務處 | 1.發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。2.規劃性別平等教育(含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等)融入各科教學。3.協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。4.安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。5.其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。6.保障學生懷孕衍生之就學相關權益。7.將性平案件相關學生之教學處置納入學生IEP追蹤管理。 |
| 二、行政防治 | 學務處 | 1.統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。2.檢視修正性別平等教育實施規定及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定等相關規定。3.受理校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定、事件之申訴與處理相關行政事宜。4.召開性別平等教育委員會會議，並處理性平案件之上網填報、調查工作前置作業及相關行政事宜。5.建立校園性平事件檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。6.有關涉及校園性平案通報之協調聯繫。7.規劃辦理學生性別平等教育相關活動。8.其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。 |
| 三、諮商輔導 | 實習輔導處 | 1.規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動事宜。2.建立性平事件當事人心理諮商及追蹤輔導(人際網路圖)。3.提供性平事件諮詢及相關資源。4.提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。5.其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。 |
| 四、環境資源 | 總務處 | 1.建立安全及性別平等之環境。2.辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。3.繪製並更新校園危險地圖，改善校園空間安全。4.其他有關性別平等教育之環境與資源業務。 |

1. **實施計劃**

| **組織****分工** | **實施目標** | **辦理內容** | **實施對象** | **辦理時間** | **實施形態** | **執行情形** | **主責****處室** | **備註** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、課程與教學組 | 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。 | 1.鼓勵教師設計性別平等教材教具。2.本校教科書選用，採購教育部審定版圖書授課。教育部審定原則係參採性別平等原則辦理。 | 全校教師 | 106學年度 | 授課 |  | 教務處進修部 |  |
| 規劃性別平等教育(含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等)融入各科教學。 | 請教師於各學科教學進度中，規劃融入性別平等教育相關議題。 | 全校教師 | 106學年度 | 授課 |  | 教務處進修部 |  |
| 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。 | 配合性別平等委員會之決議處理之。 | 個案 | 配合辦理 | 行政協助 |  | 教務處進修部 |  |
| 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。 | 配合性別平等委員會之決議，為事件當事人安排教師進行性別平等教育課程。 | 個案 | 配合辦理 | 授課 |  | 教務處進修部 |  |
| 建置連結教育部性別平等教育相關網站，於本校圖書館設置性別平等教育教材教具專區，供教職員工生使用。 | 1. 建置網站連結，並向親師生加強宣導。
2. 圖書館辦理規劃性別平等教育教材教具專區。
 | 全校親師生 | 106學年度 | 行政協助及課程安排 |  | 教務處進修部圖書館 |  |
| 辦理性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、宣導活動。 | 聘請專家學者辦理性平教育專題演講。 | 全校教職員生 | 開學第一個月 | 講座 |  | 學務處進修部 |  |
|  | 訂立性別平等教育年度計畫及檢視執行情形 | 訂立性別平等教育年度計畫 | 全體教職員工生 | 106/9/22 | 會議 |  | 學務處進修部 |  |
| 檢視性別平等教育年度執行情形 | 全體教職員工生 | 學年度結束前 | 會議 |  | 學務處進修部 |  |
| **二****、****行****政****與****防****治****組** | 辦理學生性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、活動。辦理學生性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、活動。 | 於新生入學時由學務主任宣導性平教育專題演講。 | 106/8/21 | 暑假新生訓練課程 | 辦理全校教職員工生 |  | 學務處進修部 |  |
| 辦理性別平等教育相關議題專題講座、宣導活動。 | 全體學生 | 106/9/20 |  | 學務處進修部 |  |
| 107/3/7 |  | 學務處進修部 |  |
| 學生性平知識宣導 | 全體學生 | 週三週會升旗集會 | 辦理學生性別平等教育相關議題之專題講座(研習)、活動。 |  | 學務處進修部 |  |
|  | 學務處進修部 |  |
| 學生性侵害、性騷擾或性霸凌求助管道宣導、張貼性平議題海報 | 全校學生 | 升旗集會 |  |  | 學務處進修部 |  |
| 夜校學生落實性平觀念宣導 | 夜校學生 | 晚上 |  |  | 進修部 |  |
| 學生校車禮儀與性平觀念宣導 | 全校通勤學生 | 週三週會 |  |  | 教官室進修部 |  |
| 利用校內各項會議或集會辦理性平教育宣導。 | 全體學生 | 固定於每學期開學典禮、休業式場合辦理、並不定時於升旗時段 |  |  | 學務處進修部 |  |
| 學生性平知識宣導 | 全體學生 | 下學期週三週會 |  |  | 學務處進修部 |  |
| **二****、****行****政****與****防****治****組** | 召開性別平等教育委員會會議及相關事宜 | 召開本校性平委員會議 | 性平委員 | 第一學期第二學期 | 召開性別平等教育委員會會議及相關事宜 |  | 學務處進修部 |  |
| 檢視校內相關法規及實施流程圖 | 性平委員 | 第一學期 | 會議 |  | 學務處進修部 |  |
| 追蹤性平事件決議處理事項 | 性平委員 | 第一學期第二學期 | 會議 |  | 學務處進修部 |  |
| 召開調查小組會議 | 調查委員 | 第一學期第二學期 | 會議 |  | 學務處進修部 |  |
| 確認性平事件檔案資料建檔情形 | 學生 | 第一學期第二學期 | 會議 |  | 學務處進修部 |  |
| 辦理新進人員性別平等教育宣導 | 辦理新進員工性平教育宣導 | 新進教職員工 | 新進人員報到後隨時辦理106/8/25 | 播放宣導影片或以書面文宣方式辦理 |  | 人事室 |  |
| 教職員工性平申訴程序宣導 | 辦理教職員工性平教育宣導 | 教職員工 | 第一學期第二學期 | 宣導 |  | 人事室 |  |
| **三****、****諮****商****輔****導****組** | 辦理性別平等教育知能研習 | 教師性別平等教育知能研習 | 全校師長 | 第一學期第二學期 | 講座/研習 |  | 輔導室 |  |
| 新進人員性別平等宣導 | 新進教職員工 | 106.08.25 | 講座/研習 |  | 教務處進修部 |  |
| 親師性別平等宣導 | 本校家長 | 106.10.21 | 講座/研習 |  | 輔導室 |  |
| 行政人員研習 | 行政人員 | 106.9.20 | 講座/研習 |  | 人事室 |  |
| 針對具性別平等教育需求學生辦理小團體研習 | 主題1：多元性別，彼此共處：尊重、包容、 理解主題2：在彩虹美麗之前---不同性別族群的理 解與共榮辦理方式：依本校學生需求，採主題講座、小團體研習或相關媒材閱讀方式。 | 本校學生 | 106.09.23至106.11.25，共計2次 | 講座/研習 |  | 輔導室 |  |
| 辦理性別議題高關懷族群之心理輔導與諮商服務。 | 於開學後發給各班導師學生輔導轉介表，依其勾選項目進行評估瞭解後，正式接案進行服務。 | 性別議題高關懷學生 | 每學年 | 諮商輔導 |  | 輔導室 |  |
| 辦理目睹及知悉性平事件學生的心理輔導。 | 由學務處或導師於性平事件調查處理過程中，發現疑似個案，則提出轉介申請，由輔導室彙整資訊討論後進行心理輔導。 | 目睹或知悉性別事件，影響心理適應的學生。 | 每學年 | 諮商輔導 |  | 輔導室 |  |
| 辦理性平事件學生之心理輔導與諮商服務。 | 依性平會決議事項，執行個案之諮商輔導。 | 性別事件個案 | 每學年 | 諮商輔導 |  | 輔導室 |  |
| 進行性平事件學生追蹤輔導 | 依個案執行及現狀，由心理師與諮商教師進行追踨輔導。 | 性平事件個案及性平議題高關懷個案 | 每學年 | 諮商輔導 |  | 輔導室 |  |
| 配合家防中心社工之權責共同協助性平事件學生及其家庭。 | 與家防中心社工工作權責分工合作，以電訪或家訪方式，提供家庭支持、親職諮詢、問題評估及處遇。 | 性平事件個案及其家庭 | 每學年 | 提供諮詢、進行家訪 |  | 輔導室 |  |
| 對懷孕學生積極維護受教權，並提供諮商輔導、衛生醫療資源與硬體設備等必要之協助。 | 訂定本校學生懷孕事件輔導與處理要點，以維護懷孕學生之基本人權，保障其受教權益，並提供學生適切之輔導與協助。 | 本校學生 | 每學年 | 提供諮詢、進行家訪 |  | 輔導室 |  |
| **四****、****環****境****與****資****源****組** | 辦理校園安全警示區域宣導 | 利用學生集會時間辦理宣導活動(如週會、晨會、班會) | 全校師生 | 每學期二次 | 集會宣導 |  | 總務處 |  |
| 管制區域警報系統自主檢測 | 由技工友同仁進行管制區域系統檢測 | 校園空間 | 每月一次 | 實際檢測及記錄 |  | 總務處 |  |
| 緊急求助鈴自主檢測 | 由技工友同仁、住宿生管理員及教師助理員於設有求救鈴之位置進行檢測  | 校園空間 | 每月一次 | 實際檢測及記錄 |  | 總務處 |  |
| 校園安全巡邏 | 由技工友同仁、行政職員工於校園定點位置進行安全巡邏  | 校園空間 | 每日固定 | 實際巡邏及記錄 |  | 總務處 |  |
| 檢視監視錄影設施 | 完善設備建置，完成各空間監視錄影系統及網路連線功能 | 校園空間 | 每日固定 | 系統及功能建置 |  | 總務處 |  |
| 檢視並公告校園安全警示區域平面圖 | 依實際狀況不定期檢視修正校園安全警示區域平面圖 | 教職員工生 | 每學年修正並依需求隨時滾動式調整 | 巡邏檢視及公告更新 |  | 總務處 |  |
| 召開校園安全空間檢視調查及會議 | 邀請校內教職員工生代表、家長代表、相關專業人士檢視本校園環境。 | 教職員工生 | 每學年 | 調查及會議討論 |  | 總務處 |  |

**八、經費來源：由106學年度性別平等教育專項經費下支應。**

**九、本計畫經性別平等教育委員會通過，陳校長核定後實施，修訂時亦同。**